

Index de l'égalité femmes-hommes chez Must-Informatique

L'index de l'égalité femmes-hommes permet aux entreprises d'évaluer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes par le biais de divers indicateurs. Il est calculé sur 100 points répartis en 5 indicateurs.

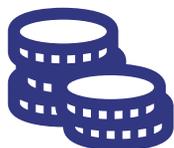
Must-Informatique obtient un résultat de 86 points sur 100.



Si le score final est inférieur à 75 points, l'entreprise a 3 ans pour mettre en place des mesures correctives et un plan d'action.

Le score obtenu par Must-Informatique témoigne donc de la **politique volontariste** de l'entreprise en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cet index vient par conséquent enrichir la politique d'égalité déjà initiée par Must-Informatique en la dotant de **nouveaux outils** de suivi et d'évaluation.



36/40

Écarts de rémunération



15/15

Écarts de promotion



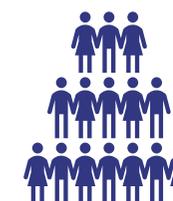
15/15

Pourcentage de salariés
augmentés au retour d'un
congé maternité



20/20

Écarts d'augmentations
individuelles



0/10

Représentation des
femmes dans les 10 plus
hautes rémunérations