

# Index de l'égalité femmes-hommes chez Must-Informatique

---

L'index de l'égalité femmes-hommes permet aux entreprises d'évaluer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes par le biais de divers indicateurs. Il est calculé sur 100 points répartis en 5 indicateurs.

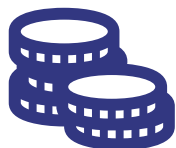
**Must-Informatique obtient un résultat de 86 points sur 100.**



Si le score final est inférieur à 75 points, l'entreprise a 3 ans pour mettre en place des mesures correctives et un plan d'action.

Le score obtenu par Must-Informatique témoigne donc de la **politique volontariste** de l'entreprise en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cet index vient par conséquent enrichir la politique d'égalité déjà initiée par Must-Informatique en la dotant de **nouveaux outils** de suivi et d'évaluation.



**36/40**

Écarts de rémunération



**15/15**

Écarts de promotion



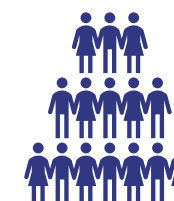
**15/15**

Pourcentage de salariés  
augmentés au retour d'un  
congé maternité



**20/20**

Écarts d'augmentations  
individuelles



**0/10**

Représentation des  
femmes dans les 10 plus  
hautes rémunérations